



ГЛОБАЛЬНЫЙ  
ЛИДЕРСКИЙ  
САММИТ



В Ы

ИМЕЕТЕ ВЛИЯНИЕ

# СОДЕРЖАНИЕ САММИТА

## ПРОАКТИВНОЕ ЛИДЕРСТВО В НЕСТАБИЛЬНЫЕ ВРЕМЕНА

<a href="#">А.Р.Бернард</a>	Авторитетное лидерство	стр. 28
<a href="#">Шола Ричардс</a>	Добавь учтивость в свое лидерство	стр. 16
<a href="#">Альберт Тейт</a>	Найди свой ритм	стр. 38

## ЛИДЕРСТВО И ЭМОЦИОНАЛЬНАЯ ВЫНОСЛИВОСТЬ

<a href="#">Крег Грошел</a>	Расширение лидерского потенциала	стр. 04
<a href="#">Бьянка Уарес Альтхофф</a>	Выбери лидерство	стр. 34

## РУКОВОДСТВО СОБОЙ

## НАСТОЙЧИВОЕ, РИСКУЮЩЕЕ ЛИДЕРСТВО

<a href="#">Малкольм Гладуэлл</a>	Лидер, учитывающий срочность	стр. 08
-----------------------------------	------------------------------	---------

# ВЫ ИМЕЕТЕ ВЛИЯНИЕ

## ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ НА ГЛОБАЛЬНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ САММИТ!

Никогда еще не было такого времени, когда важнее было бы подтвердить свою приверженность росту в лидерстве.

Прошедший год был временем невероятных испытаний, поскольку люди по всему миру столкнулись с разрушительными реалиями пандемии Covid 19.

Но вот что нам известно: всякий раз, когда мир сталкивался с подобными проблемами, женщины и мужчины, которые стремятся к росту в лидерстве, активизировались и изменяли ситуацию.

Мы считаем, что вы участвуете в Глобальном лидерском саммите в этом году не случайно, а намеренно. Мы уверены, что ваше стремление отточить свои лидерские навыки может сыграть важную роль в формировании лучшего будущего по мере того, как мы преодолеваем пандемию и выходим из нее.

Независимо от того, участвуете ли вы в очном собрании или онлайн с небольшой группой коллег, ГЛС в этом году может существенно изменить вашу жизнь и лидерство и, в конечном счете, существенно повлиять на ваше общество и страну.

Объединимся же в нашем общем стремлении развивать свое лидерство, начиная с ГЛС и продолжая в течение всего года.

Итак, если вы готовы, вперед! Объединимся в нашей общей приверженности лидерскому росту. Наш мир ждет таких, как вы, чтобы что-то изменилось.



Поддерживаю вас,



**Том де Вриес**  
Президент,  
Global Leadership Network







**ЛИЧНЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ**

Крег учил о том, что для увеличения своего лидерского потенциала Вы должны научиться справляться с БАХ (болью, аморфностью и хаосом). Таблица ниже поможет Вам ответить на заданные Крегом вопросы и, что важнее, определить, какие шаги предпринять, чтобы быть таким лидером, какой необходим в данный момент:

<b>РАБОТА С ХАОСОМ</b>	Что Вы контролируете, что нужно отпустить?	Ваш первый шаг, чтобы отказаться от контроля:
<b>РАБОТА С АМОΡФНОСТЬЮ/ НЕОПРЕДЕЛЕН- НОСТЬЮ</b>	На какой риск Вам нужно пойти?	Ваш первый шаг навстречу риску:
<b>РАБОТА С БОЛЬЮ</b>	Какого болезненного решения Вы избегаете, которое пора принять?	Ваш первый шаг к принятию решения:





# Малкольм Гладуэлл

Ведущий, Подкаст Revisionist History;  
Штатный автор, The New Yorker;  
В прошлом репортер Science &  
Medicine, The Washington Post;  
Автор бестселлеров

Признанный журналом *TIME* одним из 100 самых влиятельных людей и одним из ведущих мировых мыслителей в области внешней политики, Малкольм Гладуэлл – всемирно известный, пятикратный автор бестселлеров по версии *«Нью-Йорк Таймс»* и востребованный лидер мысли, предоставляющий экспертные знания в области управления, инноваций, истории и лидерства. Он ведет популярный подкаст *«Revisionist History»* и с 1996 года является штатным автором *«Нью-Йоркера»*. Последняя книга Гладуэлла – *«Мафия бомбардировщиков: мечта, искушение и самая длинная ночь Второй мировой войны»*.

## ПЛАН

- I. Социальный риск доктора Эмиля Фрейриха: воспользоваться возможностью воплотить смелую новую идею
- II. Социальный риск Стива Джобса: чувство неотложности
- III. Рисковый человек – редкий тип: если мы хотим сделать что-то революционное, нам нужны люди, готовые пойти на социальный риск
- IV. Лидер, дающий «добро»: одна из обязанностей лидера – создать в организации такую обстановку, в которой можно было бы безопасно идти на риск



### ЛИЧНЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

1. Какая идея произвела на Вас наибольшее впечатление в рассказах Малкольма?
2. Подумайте об инновационной идее или решении, которое Вы вынашивали, но не реализовали из-за страха перед социальными рисками. Запишите, каких социальных рисков Вы избегаете? (Например, страх ошибиться, страх не оправдать ожиданий клиентов, нарушить отраслевые стандарты, вызвать неодобрение в организации и т.д.)
3. Противостоять критике – важнейшая задача для творческих и революционных лидеров с чувством неотложности. Каким образом Вы можете укрепить свою способность противостоять критике?
4. Каким будет Ваш следующий шаг в том, чтобы пойти на риск и продвигать свои инновационные идеи и решения?

## ГРУППОВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

1. Какую инновационную идею вы со своей командой обдумываете, но не продвигаете из-за операционных или социальных рисков?
2. Выделите два или три операционных риска, на которые вы хотели бы, чтобы согласилась ваша команда.
3. Выделите два или три социальных риска, которых избегает ваша команда. (Например, страх не оправдать ожиданий заказчика, нарушить отраслевые стандарты, потерять спонсоров проекта и т.д.)
4. Каким образом вы можете повлиять на людей в своей команде, чтобы они шли на риск и использовали чувство неотложности для внедрения инноваций?

## ДЕЙСТВУЙТЕ!

Какой ОДИН шаг Вы сделаете, исходя из услышанного в этом выступлении, и когда Вы его сделаете?

---

---

---

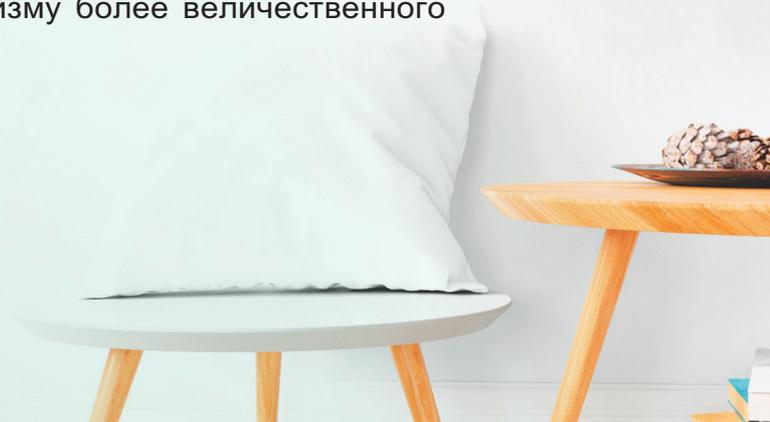
# ГРАНДИОЗНОЕ ВИДЕНИЕ

ИСТОРИИ ОБЫЧНЫХ ЛЮДЕЙ,  
ТВОРЯЩИХ НЕОБЫЧНОЕ

---

Какой вы видите свою жизнь? Неужели повседневность притупила ваше любопытство? Возможно ли, что прямо у вас перед глазами есть возможность, которую вы еще не увидели... по-настоящему? Где бы вы ни были, что бы ни делали, сколько бы у вас ни было денег – много или мало, сколько бы у вас ни было последователей – много или мало, вы приглашены в Божье грандиозное видение прямо там, где находитесь.

Когда вы открываете глаза, чтобы увидеть возможность совершать необыкновенные дела, которую предлагает вам Бог, вам открывается грандиозное видение собственного мира. Во время Глобального лидерского саммита взгляните на то, что происходит, когда обычные люди начинают видеть свою жизнь сквозь призму более величественного видения Бога.





## Ребекка Бендер

Генеральный директор и основатель,  
Инициатива Ребекки Бендер и  
Академия Elevate

---

*Наделение жертв торговли людьми  
новыми навыками*



## Игорь Була

Генеральный директор, Хеврон IT Академия;  
Главный операционный директор, HebronSoft



## Лилия Валигун

Глава совета  
директоров, Хеврон IT  
Академия; Генеральный  
директор, HebronSoft

---

*Предоставление сиротам  
шанса на новую жизнь*



## Лори Уитмен

Координатор духовного  
развития, Parkview Health

---

*Воодушевление  
перегруженного  
медицинского персонала*



# Помогите вдохновить Поколение начинающих лидеров

Поколение начинающих лидеров делает все возможное, чтобы формировать общество вокруг себя и строить лучшее будущее. Эти отважные молодые люди возглавляют социальные проекты, религиозные инициативы, проекты по улучшению жизни общества и многие другие вдохновляющие начинания, направленные на служение людям.



Это вдохновители

**Премии начинающим лидерам,**  
учрежденной  
**Word Vision**

Global Leadership Network радо сотрудничать с World Vision, для того чтобы отметить начинающего лидера, который оказывает необычайное влияние на общество, в котором живет.



Если вы или ваш знакомый молодой человек можете претендовать на получение Премии начинающим лидерам World Vision, отсканируйте этот код или посетите

[wvi.org/emergingleaders](http://wvi.org/emergingleaders)



Победитель Премии начинающим лидерам World Vision получит:

- Признание на следующем Глобальном лидерском саммите
- Возможность вдохновить других молодых лидеров по всему миру через Глобальный лидерский саммит
- Денежный подарок для содействия его лидерству и служению



# Шола Ричардс

Основатель и генеральный директор,  
Go Together Global;  
эксперт по учтивости на рабочем месте;  
автор бестселлеров

Шола Ричардс - автор бестселлеров и эксперт по учтивости на рабочем месте, чья работа была представлена, в частности, на *Today Show*, *CBS*, *Forbes* и *Black Enterprise*. Признанный во всем мире авторитет в области ощущения счастья и заинтересованности на рабочем месте, Ричардс делится своим преобразующим посланием с ведущими организациями здравоохранения и киноиндустрии, университетами, на сцене TEDx и с Министерством внутренней безопасности. Ричардс – автор бестселлеров, чьи исследования представлены в книгах «Чтобы работа заработала» и «Идти вместе».

## ПЛАН

- I. Проявление учтивости: люди следуют за вами или потому что хотят, или потому что обязаны
- II. Руководить людьми учтиво: доброта – это демонстрация того, что вы заботитесь о ком-то своими действиями
- III. Управлять собой учтиво: исключите мысли, которые вас ослабляют
- IV. Управлять собой означает проявлять учтивость своими действиями: обязательство — это исполнение того, что вы сказали, даже после того, как вас покинуло настроение, в котором вы решились на это
- V. Оставить учтивость в наследство: ваше наследие определяется тем, как вы относитесь к людям



## ЛИЧНЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

1. Какое наследство Вы хотите оставить как лидер? Каким Вы хотите запомниться людям?
2. Согласно Шоле, существует пять ценностей учтвого руководства людьми. Пожалуйста, отметьте в табличке ниже, что Вам удается хорошо, а над чем еще надо поработать:

Делаю хорошо		Есть возможность улучшить
	<b>Цените их работу.</b> Относитесь с уважением к мудрости тех, кто непосредственно выполняет работу.	
	<b>Цените их роль.</b> Цените уникальный вклад каждого.	
	<b>Цените их время.</b> Стабильно уважайте их самый ценный ресурс.	
	<b>Цените их навыки.</b> Показывайте, что верите в них и в их способность сделать дело.	
	<b>Цените их как людей.</b> Общайтесь лично, замечайте их усилия и проявляйте снисходительность.	

3. Подумайте, каким образом можно выражать эти ценности лидерства с учтивостью. Исходя из того, какое наследие Вы хотите оставить, какие изменения Вам нужно внести в свое повседневное поведение при общении с людьми?
4. Каков Ваш первый шаг?



# ВЫ ИНИЦИИРУЕТЕ ПРЕОБРАЖЕНИЕ

Благодарим за вклад в развитие своего лидерства с целью повлиять на позитивные изменения в нашем мире!

Вы один из тех истинных творцов перемен, которые побуждают нас с каждым годом расширяться и охватывать все большую территорию. А в период, когда проблемы пандемии продолжают затрагивать столь многие части света, это важнее, чем когда-либо.

Если вы задавались вопросом, как вы можете внести большой вклад в позитивные изменения в регионах, наиболее пострадавших от пандемии, то вот ваш шанс.

Вы можете помочь распространить опыт Саммита по всему миру, донести его до людей, которые более других способны повлиять на позитивные изменения. Внесите свой вклад в то, чтобы люди развивались в своем лидерстве именно там, где это наиболее важно.

***Каждый дар, любого размера, имеет огромное значение.***



## ГВАТЕМАЛА



### Ваше пожертвование сегодня поддерживает:

- Перевод ГЛС на 55 языков
- Проведение ГЛС в 110+ странах в этом году
- Предоставление возможностей для развития лидерских качеств 50% беднейших стран мира
- Стипендии для людей с ограниченными ресурсами
- Начальные затраты на проведение мероприятий ГЛС в новых крупных городах по всему миру
- Снижение стоимости билетов для студентов и начинающих лидеров
- Безопасные места проведения мероприятий в охваченных войной регионах



# КОРОТКИЕ ПОСЛАНИЯ ОТ ЛИДЕРОВ

## Чарльз Дахигг

Лауреат Пулитцеровской Премии,  
журналист-расследователь; автор бестселлеров



В прошлом писавший для «Нью-Йорк таймс», Чарльз Дахигг стал автором и соавтором нескольких серий публикаций, в том числе «Расчет» и «iЭкономика», за которую в 2013 году был награжден Пулитцеровской премией в области разъяснительной журналистики. Он получил множество других наград, включая премию Джорджа Полка, премию Джеральда Леба и Национальную премию в области журналистики. В настоящее время Дахигг пишет для «Нью-Йоркера» и ведет подкаст «How To!» для журнала «Slate». Помимо создания репортажей, Дахигг регулярно выступает в теле- и радиопередачах, в том числе в «Часе новостей с Джимом Лерером», «На передовой», «Шоу доктора Оз» и различных программах на CNBC и NPR.

## Фредрик Харен

Исследователь творчества; писатель



Фредрик Харен – эксперт по творчеству в бизнесе и автор десяти книг, в том числе «*The Idea Book*», которая была признана одной из «100 лучших книг о бизнесе всех времен». Как всемирный спикер, приглашенный выступить перед лидерами более чем в 70 странах, он стал одним из 13 человек, которые получили «Премия Международных посланников» от *Международной федерации спикеров*. За свою 20-летнюю профессиональную карьеру Харен вдохновил миллионы людей стать более креативными и взглянуть на мир по-новому.

## Лиз Уайзман

Генеральный директор, Wiseman Group;  
автор бестселлеров



Лиз Уайзман – исследователь и административный советник, обучающий лидерству руководителей по всему миру. Она генеральный директор *Wiseman Group*, компании, занимающейся исследованиями и разработками в области лидерства со штаб-квартирой в Силиконовой долине, штат Калифорния. По оценке *Thinkers50* Уайзман стала лучшим мыслителем в области лидерства в мире в 2019 году. Она провела серьезное исследование в области лидерства и коллективного разума и пишет для *Harvard Business Review*, *Fortune* и ряда других журналов по бизнесу и лидерству.

## Эдгар Сандовал-старший

Президент и генеральный директор, World Vision U. S.

Эдгар Сандовал родился в Лос-Анджелесе, вырос в Латинской Америке и вернулся в США в возрасте 18 лет один, всего с 50 долларами в кармане. Эдгар обладает более чем 20-летним опытом инновационного лидерства в коммерческом секторе Америки, в том числе он руководил созданием и запуском всемирно известной кампании P&G #LikeAGirl. Как президент и генеральный директор World Vision в США, Эдгар уделяет большое внимание христианской идентичности и миссии организации. В 2019 году он руководил запуском проекта Chosen® – нового подхода к спонсорству детей.



## Карла Харрис

Заместитель председателя, исполнительный директор и старший консультант по работе с клиентами, Morgan Stanley

За свою карьеру Карла Харрис имела обширный опыт работы в сфере технологий, СМИ, розничной торговли, транспорта, телекоммуникаций, промышленности и здравоохранения, и в настоящее время занимает должность заместителя председателя, исполнительного директора и старшего консультанта по работе с клиентами в *Morgan Stanley*. В 2013 году президент Обама назначил Харрис председателем *Национального совета по делам женщин*. Лидерство и влияние Харрис были признаны во всем мире, в том числе она вошла, в частности, в списки: «50 самых влиятельных чернокожих руководителей в коммерческом секторе Америки» журнала *Fortune*, «25 самых влиятельных женщин в сфере финансов» *U.S. Bankers* и «75 самых влиятельных женщин в бизнесе» *Black Enterprise*.



## Джейсон Джаггард

Партнер-основатель и генеральный директор, Novus Global; Писатель

Джейсон Джаггард – партнер-основатель и генеральный директор *Novus Global*, сообщества элитных коучей, по всему миру работающих с профессиональными спортсменами, выборными должностными лицами, передовыми людьми искусства и лидерами бизнеса для создания личностей, команд и сообществ, которые превосходят максимальную эффективность. Также Джейсон выступает соучредителем *Института коучинга Meta Performance Institute* – 18-месячной программы сертификации инструкторов коучинга, где людей обучают разрабатывать методы коучинга, которые служат высокоэффективным лидерам.



- ■ **КОРОТКИЕ ПОСЛАНИЯ ОТ ЛИДЕРОВ**

- ■ ■

- ■ ■

- ■

- ■ ■

## ДЕЙСТВУЙТЕ!

Какой ОДИН шаг Вы сделаете, исходя из услышанного в этом выступлении, и когда Вы его сделаете?

---

---

---



# ЖЕРТВУЙТЕ СЕГОДНЯ

GLS NEXT GEN

ВЫ МОЖЕТЕ ИНИЦИИРОВАТЬ ПРЕОБРАЖЕНИЕ ПО ВСЕМУ МИРУ ЧЕРЕЗ ГЛОБАЛЬНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ САММИТ.

## Приумножьте влияние!

- 110+ Стран
- 1200+ мероприятий по всему миру
- 55 языков
- Начинающие лидеры
- Бизнес
- Здравоохранение
- Служение
- Тюрьмы
- Школы
- Студенты
- НКО
- Военные
- Образование
- Правительство

ЖЕРТВУЯ, ВЫ ИНИЦИИРУЕТЕ  
ИСТОРИИ ПРЕОБРАЖЕНИЯ

# ПО ВСЕМУ МИРУ



# ВАШЕ ПОЖЕРТВОВАНИЕ ОКАЗЫВАЕТ ВЛИЯНИЕ!

ЭСТОНИЯ



«Я до сих пор помню, как Крег сказал: “Если Бог избрал тебя, то Он один обеспечит тебя всем необходимым”. Это был мой поворотный момент. Что я могу сделать, раз Бог избирает меня? Я верю, что Бог никогда не ошибается. С того момента я больше не сомневаюсь в Боге. Я уверенно делаю шаг и стараюсь верить, что при любых обстоятельствах в моем руководстве Сам Господь предоставит мне все необходимые способности и навыки.»

**ГРЕЙС КРИСТА**  
GLS Next Gen



«Я чувствовал, что теряюсь в пандемии, не зная, что делать дальше. Я был удручен. Благодаря Саммиту мое уныние сменилось любопытством.»

**ТРАН КОНЬ КИН**  
Участник ГЛС во Вьетнаме



# A. P. Бернард

Основатель, президент и старший пастор,  
Christian Cultural Center; Писатель

После создания успешной карьеры в финансовой сфере, обеспечившей ему место среди влиятельных лидеров в бизнесе, индустрии развлечений и политике, А.Р. Бернард был призван на служение и теперь возглавляет Christian Cultural Center, насчитывающий более 40 000 членов. Он востребованный передовой мыслитель, который выступает, в частности, на *Fox News*, *CNN*, *NBC Today*, включая его собственное шоу на *Daystar TV*. Один из недавних проектов его служения – крупный проект застройки 10 акров в Бруклине для оказания помощи малоимущим.



Интервью с  
ПОЛОЙ ФЕРИС  
Премированной  
журналисткой

## ПЛАН

- I. Строить мосты и взаимодействовать с культурой
- II. Восстанавливать утраченное доверие и находить точки соприкосновения
- III. Вставать из-за стола переговоров, убедив достаточное количество нужных людей, чтобы повлиять на перемены
- IV. Путь веры: когда мы уверены в своей вере, мы можем взаимодействовать с представителями других религий
- V. Вступить в конфликт: взаимоотношения между нами и культурой
- VI. Управление постоянством и переменами: истина – это единственный возбудитель, который действительно влияет на настоящие изменения





## ГРУППОВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

Попросите членов группы рассказать о напряженных ситуациях, которые они наблюдают или переживают на работе, в церкви, в обществе и т.д. Проведите «мозговой штурм» и сформулируйте возможные способы построения мостов.

Разберите глубже ситуацию с добровольцем, который готов поделиться подробностями своей ситуации. Побуждайте группу проявлять эмпатию и сотрудничество, делаясь своими мыслями и взглядами. Не забывайте сохранять атмосферу понимания, эмпатии и смирения.

Расспросите того, чью ситуацию выбрали для разбора, побольше о возникшей напряженности.

Затем пусть вся группа поделится своими мыслями о:

1. Другой стороне – участнице ситуации: как он/она может смотреть на ситуацию?

2. В чем может быть общее благо в данной напряженной ситуации?

3. Как можно построить мост в данной ситуации?

4. С чего начать?

**ДЕЙСТВУЙТЕ!** 

Какой ОДИН шаг Вы сделаете, исходя из услышанного в этом выступлении, и когда Вы его сделаете?

---

---

---



GLSnow разработан специально для отдельных лиц и команд, которые хотят выходить на новый лидерский уровень в течение всего года.

# РАЗВИВАЙТЕ СВОЕ ЛИДЕРСТВО ПОВСЮДУ, В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ

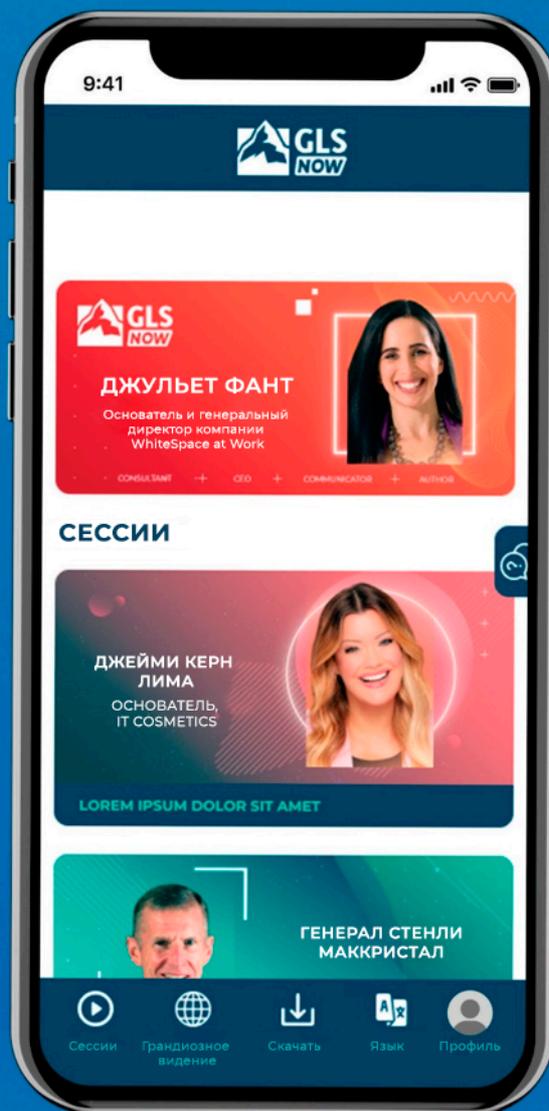
- Доступ ко всем видеоматериалам ГЛС
- Полный HD
- Более 40 языков
- Стриминговый сервис по запросу

**ТОЛЬКО НА САММИТЕ 59€**



# СМОТРИТЕ И ОБСУЖДАЙТЕ ВЫСТУПЛЕНИЯ СО СВОЕЙ КОМАНДОЙ

- Смотрите или слушайте высокоэффективные выступления лидеров мирового класса с ГЛС 2021
- Можно скачать план и руководство для обсуждения к каждой сессии
- Сессии, истории «Грандиозное видение» и бонусные видео доступны на 40+ языках
- Наслаждайтесь обучением 24/7, учитесь в своем собственном темпе
- Личные заметки: делайте свои заметки во время просмотра видеозаписей сессий и сохраняйте для дальнейшего использования
- Создавайте свои собственные плейлисты для развития лидерских качеств, загружая видео в мобильное приложение



**ПРИБРЕТИТЕ КОД  
GLSNOW СЕГОДНЯ!**



# Бьянка Уарес Альтхофф

Пастор, The Father's House OC;  
Основатель и президент, In The Name Of Love;  
Автор бестселлеров

Бьянка Уарес Альтхофф понимает силу слов и, как известно, обращается с ними мудро. За более чем 20 лет служения ей удалось охватить людей по всему миру своими пасторскими и писательскими усилиями. Как основательница служения *«In The Name Of Love»*, она верно служит заключенным. Она называет себя мексиканкой, любящей Иисуса. Страстность Альтхофф можно ощутить в ее бестселлере *«Игра с огнем»* и в ее последней книге *«Как сделать так, чтобы ваша жизнь не была отстоем»*.

## ПЛАН

- I. Внутренний саботажник: чувство интеллектуального мошенничества
- II. Избраны вести за собой: вас выбрали для этого по определенной причине
- III. Лидерство в кризис и в неудобное время: ваши способности, компетентность или целеустремленность не определяются кризисом
- IV. Изменение восприятия себя: когда вы знаете, кто вы такой, это побуждает вас к действию
- V. Сильные воины: отнеситесь с почтением к призыву вести за собой



### ЛИЧНЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

1. Как «синдром самозванца» влияет на Вашу жизнь или лидерство? В каких ситуациях Вы чувствуете, что Ваши способности, компетентность или целеустремленность не соответствуют поставленной задаче?

В чем Вам не удалось занять необходимую или предложенную лидерскую позицию? Чего из-за этого, возможно, лишились люди?

Как Вы можете укрепиться своим мужеством и/или верой, чтобы сказать «ДА» лидерству?

Какой шаг, пусть даже небольшой, Вы можете предпринять, чтобы стать более расположенным ответить на призыв к лидерству?

## ГРУППОВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

1. Что из этого выступления особенно созвучно вашей реальности? Почему?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
2. Какой проект или начинание вы видите для своей команды или организации, для осуществления которых необходимо, чтобы «сильные воины» заняли свои позиции и повели за собой вместе с вами?
  
  
  
  
  
  
  
  
  
  
3. Как вы можете сплотить их, бросить им вызов и воодушевить их?  
(Например: запустить осуществление видения; показать, что вместе вы сильнее; вместе посмотреть GLSNow; тренировать и снаряжать их и т.д.)

## ДЕЙСТВУЙТЕ!

Какой ОДИН шаг Вы сделаете, исходя из услышанного в этом выступлении, и когда Вы его сделаете?

---

---

---



# Альберт Тейт

Пастор-основатель, Церковь Fellowship;  
Ведущий, Подкаст Альберта Тейта;  
Писатель

---

Альберт Тейт – пастор-основатель Церкви Fellowship, одной из самых быстрорастущих многонациональных церквей в Соединенных Штатах. Как энергичный оратор, сочетающий умение рассказывать с хорошим чувством юмора, Тейт любит образно описывать удивительную Божью благодать и любовь в церковной и академической обстановке, а также на конференциях. Кроме того, Тейт входит в попечительский совет Тихоокеанского университета Азуза, Global Leadership Network и Организации по основанию церквей по всему миру Stadia. Недавно его работы были опубликованы в «Письмах в Бирмингемскую тюрьму», а в 2018 году он запустил «Подкаст Альберта Тейта».

## ПЛАН

---

- I. Я все еще здесь: благодарное отношение сформирует вашу точку зрения
- II. Урок или испытание? – Ведите так, как будто это испытание
- III. Увидеть то, чего прежде не видели: кризис – это возможность увидеть
- IV. Вздремнуть – это новый вид деятельности: когда вы соблюдаете ритм труда и отдыха, Бог всегда обеспечивает
- V. Горе и надежда – прекрасные соседи: пригласите надежду в свою ситуацию
- VI. Найдите свой ритм



## ЛИЧНЫЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ

1. Какие три урока Вы извлекли из пандемии? Каким образом эти уроки можно вписать в Вашу повседневную жизнь после пандемии? Как может выглядеть успешное прохождение испытания?

Чему Вы научились	Как это вписать в Вашу повседневную жизнь после пандемии?	Как может выглядеть успешное прохождение испытания?

2. Что можно сделать, чтобы запомнить эти уроки и ввести их в привычку после пандемии?

## ГРУППОВОЕ ОБСУЖДЕНИЕ

Воспользуйтесь этим моментом, чтобы укрепить друг друга и обновить надежду.

1. Какие потери или горе вы пережили за последние месяцы? Например: смерть близкого человека, закрытие бизнеса, важный поворот в жизни, конец дружбы и т.д.
2. Альберт призывает нас испытывать горе и надежду одновременно. В чем могла бы проявиться надежда посреди вашего горя?
3. Выслушав членов своей группы, поделитесь с ними надеждой или воодушевлением, которые, возможно, возродились в вас в результате общения.

**ДЕЙСТВУЙТЕ!** 

Какой ОДИН шаг Вы сделаете, исходя из услышанного в этом выступлении, и когда Вы его сделаете?

---

---

---

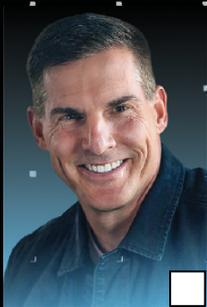
# КТО ДЛЯ ВАС НОМЕР ОДИН?

На ГЛС21 вы впитали идеи лучших лидеров в мире. Мы надеемся, что это побудило вас что-то переосмыслить, переоценить и подумать о том, как вы могли бы двигаться вперед, – сейчас самое время действовать! Либо самостоятельно, либо вместе с командой используйте эти четыре шага, чтобы максимально эффективно внедрить полученное на ГЛС21.



[www.gls.ee](http://www.gls.ee)

**ШАГ 1:** Какой лидер оказал на вас наибольшее влияние? (Отметьте одного)



**Крег  
Грошел**



**Генерал Стенли  
Маккристал**



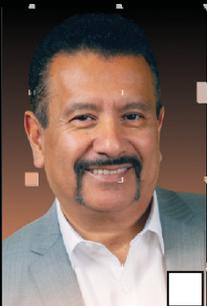
**Джейми  
Керн Лима**



**Шола  
Ричардс**



**Мишель  
Полер**



**Ричард  
Монтаньес**



**Рич Вилкерсон-  
младший**



**Джерри  
Лоренцо**



**Д-р Генри  
Клауд**



**Д-р Франческа  
Джино**



**А.Р.  
Бернард**



**Ибукун  
Авосика**



**Джульет  
Фант**



**Малкольм  
Гладуэлл**



**Бьянка  
Уарес Альтхофф**



**Альберт  
Тейт**



**Чарльз  
Дахигг**



**Фредрик  
Харен**



**Лиз  
Уайзман**



**Эдгар  
Сандовал-  
старший**



**Карла  
Харрис**



**Джейсон  
Джаггард**

# КТО ДЛЯ ВАС НОМЕР ОДИН?



**ШАГ 2:** Рассмотрите ключевую идею, представленную лидером, которого вы отметили. Какой связанный с ней главный шаг вы хотите предпринять? Он должен быть конкретным и быстро осуществимым. Запишите его.

---

---

---

---

---

**ШАГ 3:** План действий

**КТО** может помочь вам провести мозговой штурм для творческой реализации вашего главного шага? Помочь глубже заглянуть и лучше понять его? Отправиться с вами в лидерский путь?

---

---

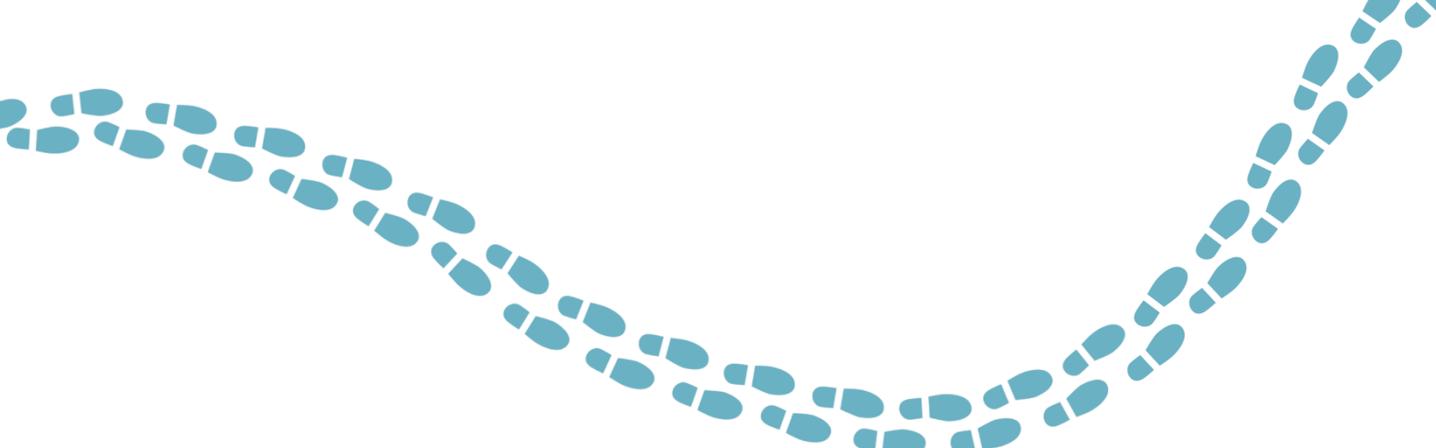
---

---

---

**КОГДА** вы займетесь планированием и будете размышлять о том, как реализовать эту идею? Запланируйте ближайшую дату.





**КАК** вы будете реализовывать этот шаг? Кого это будет касаться? Требуется ли для этого дополнительное обучение? Нужна ли вам особая подготовка? Каким образом вы примените эту новую идею на практике в сфере своего влияния?

---

---

---

---

---

**ШАГ 4:** Номер ДВА. При желании повторите те же шаги со вторым спикером ГЛС21, оказавшим на вас наибольшее влияние, но только тогда, когда вы в значительной степени продвинетесь в воплощении своего предыдущего главного шага.

---

---

---

---

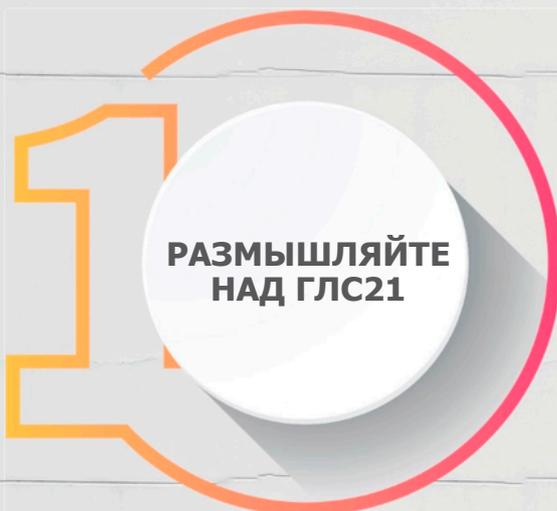
---



# КАК ДАЛЬШЕ ПРОДВИГАТЬСЯ ПО ПУТИ ЛИДЕРА

Инвестировать в свой личный рост – одно из лучших лидерских решений, которое вы можете принять. Поэтому мы хотим воодушевить вас и поддержать те новые, ведущие к переменам идеи и желаемые изменения, которые зажгли в вас на ГЛС этого года.

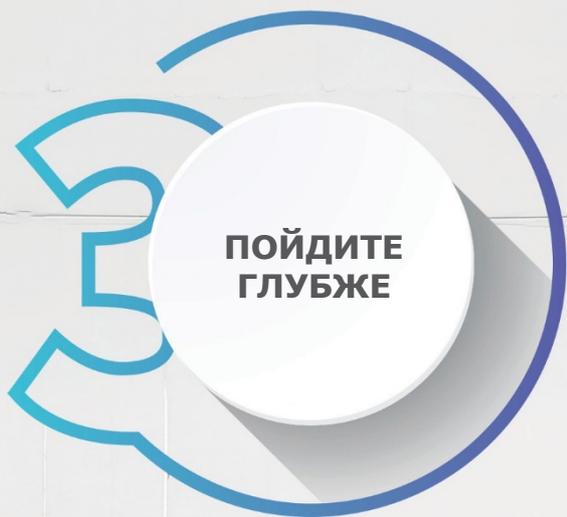
**Составим план, как вывести ваше лидерство на новый уровень!**



Во время ГЛС21 или в течение 48 часов после зафиксируйте свои основные выводы и дальнейшие шаги с помощью аналитического плана «НОМЕР ОДИН на Саммите».

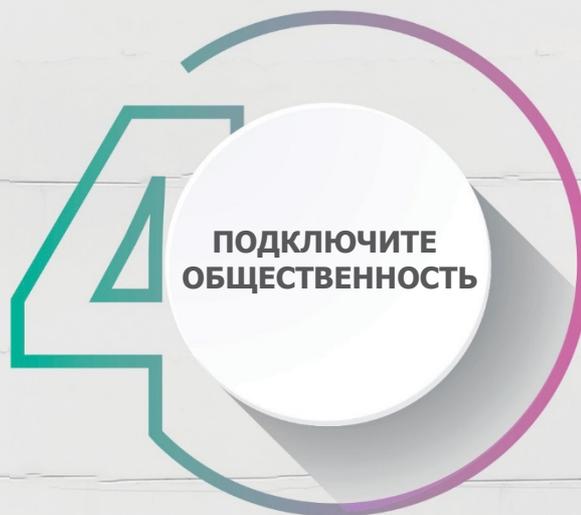


В течение 48 часов после ГЛС21, пока ваш уровень возбуждения высок, поделитесь с кем-то своими впечатлениями от ГЛС21 и пригласите его присоединиться к вам на лидерском пути, рассказав о главном шаге, который собираетесь сделать.



В течение семи дней изучите ресурс GLN с круглогодичным доступом [вставьте местную информацию о событиях и ресурсах GLSnext].

<Вставьте местный сайт>



В течение двух недель эффективно примените свои лидерские инсайты и импульс в сфере своего непосредственного влияния:

1. Поделитесь своими инсайтами;
2. Пригласив к обсуждению; и
3. Совместно работая над преобразованием общества.

# ГЛОБАЛЬНЫЙ ЛИДЕРСКИЙ САММИТ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ОХВАТ

**ПРЕОБРАЖАЯ ЛЮДЕЙ, ОРГАНИЗАЦИИ И  
ОБЩЕСТВО ПО ВСЕМУ МИРУ.**

---

Глобальный лидерский саммит впервые проводился в 1995 году в Чикаголенде как одиночное мероприятие под названием «Лидерский саммит». Поскольку спрос на возможности для развития лидерских качеств рос, Саммит начал расширяться до глобального охвата. Он ежегодно транслировался В ПРЯМОМ ЭФИРЕ на местах проведения мероприятий, организованных волонтерами и церквями по всей территории США. К 2005 году Глобальный лидерский саммит стал быстро завоевывать международное признание. Сегодня это самое продолжительное, самое широкое по охвату лидерское мероприятие среди подобных мероприятий.

В 2021/2022 году Глобальный лидерский саммит стартует в августе, а затем будет переведен на 55 языков и проведен по всему миру в 110+ странах в течение 4 квартала 2021 и 1 квартала 2022 года.



НИГЕРИЯ



ОАЭ



“

Он нужен. Он нужен мне для моей церкви и нужен нам для нашей страны. Через ГЛС мы получаем новые идеи, практическое обучение и образование. ГЛС крайне необходим. Во многих частях света существует множество путей, которыми люди могут воспользоваться, чтобы отточить свои лидерские способности. Но это не так в таких странах, как моя. Проведение ГЛС здесь привело к преобразению. Как следствие, создается лучшая страна... а благодаря волновому эффекту создается лучший мир.

”

---

**Д-Р КАТУРА ЙОРК КУПЕР**  
ГЛС Либерия

